

**Министерство здравоохранения Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

ПРИКАЗ

от 28 октября 2015 года N 7886

Об утверждении Порядка уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11_1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст.6228; 2011, N 29, ст.4291; N 48, ст.6730; 2012, N 50, ст.6954; N 53, ст.7605; 2013, N 19, ст.2329; N 40, ст.5031; N 52, ст.6961; 2014, N 52, ст.7542, 2015, N 41, ст.5639) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 28, ст.3833)

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
М.А.Мурашко

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
19 ноября 2015 года, регистрационный N 39767

Приложение
к приказу Федеральной службы
по надзору в сфере здравоохранения от 28 октября 2015 года N 7886

Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести

к конфликту интересов

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок) устанавливает правила уведомления лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения (далее - подведомственные Росздравнадзору организации) работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

2. Руководители подведомственных Росздравнадзору организаций, работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 15 июля 2013 года N 3175-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 октября 2013 года, регистрационный N 30070), обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Принятие мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)¹.

¹ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст.6228; 2011, N 29, ст.4291; N 48, ст.6730; 2012, N 50, ст.6954; N 53, ст.7605; 2013, N 19, ст.2329; N 40, ст.5031; N 52, ст.6961; 2014, N 52, ст.7542; 2015, N 41, ст.5639).

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

II. Порядок уведомления работодателя и непосредственного руководителя

5. Уведомление составляется в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендованному образцу согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

6. Первый экземпляр уведомления представляется:

а) руководителями подведомственных Росздравнадзору организаций - в подразделение Росздравнадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

б) работниками, для которых работодателем является руководитель организации - в структурное подразделение или должностному лицу подведомственных Росздравнадзору организаций, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Второй экземпляр уведомления представляется работником непосредственному руководителю.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

8. В уведомлении работник должен указать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, должность работника с указанием структурного подразделения;

- описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

- описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

IV. Порядок регистрации уведомления

9. Структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

10. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Росздравнадзора (подведомственной Росздравнадзору организации).

11. Поступившее уведомление регистрируется в Журнале в день его поступления.

12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приложение N 1
к Порядку уведомления работодателя
лицами, замещающими отдельные
должности на основании трудового
договора в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Федеральной службой по надзору
в сфере здравоохранения, о
возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной службы по
надзору в сфере здравоохранения
(руководителю подведомственной
Росздравнадзору организации)

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование должности
непосредственного руководителя)

(Ф.И.О. непосредственного руководителя)

От

(наименование должности, структурное
подразделение)

(Ф.И.О. работника организации)

Уведомление о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что:

1.

(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести

к возникновению конфликта интересов)

2.

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять

либо негативно влияет личная заинтересованность)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Приложение N 2
к Порядку уведомления работодателя
лицами, замещающими отдельные
должности на основании трудового
договора в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Федеральной службой по надзору
в сфере здравоохранения, о
возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Форма

ЖУРНАЛ регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов

N п/п	Регист- ра- ционны й номер	Дата регист- ра- ции уведо- м- ления	Ф.И.О. подавшего уведомлени е	Должност ь подавшего уведомлен ие	Ф.И.О. регистриру- ющего	Подпис ь регистр и- рующег о	Подпись подавше го уведом- ление
1	2	3	4	5	6	7	8

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
Официальный интернет-портал
правовой информации
www.pravo.gov.ru, 23.11.2015,
N 0001201511230032